Załącznik nr 2

do ogłoszenia o naborze

**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy   
w Nadleśnictwie Karczma Borowa1**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 14 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych   
w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/56/WE (dalej, jako: „RODO”), informujemy Pani/Pana o sposobie i celu, w jakim Nadleśnictwo Karczma Borowa2 przetwarza Pani/Pana dane osobowe, a także   
o przysługujących Pani/Pana prawach wynikających z regulacji o ochronie danych osobowych, tj.:

**[Administrator danych osobowych]** Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Nadleśnictwo Karczma Borowa z siedzibą ul. Leszczyńska 39, Kąkolewo, 64-100 Leszno, adres e-mail: [karczmaborowa@poznan.lasy.gov.pl](mailto:karczmaborowa@poznan.lasy.gov.pl), tel. 65/529 98 123

Administrator wyznaczył osobę odpowiedzialną za nadzorowanie przetwarzania danych osobowych, z którą można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, kierując korespondencję na adres wskazany powyżej, lub poprzez adresem e-mail: [iod@comp-net.pl4](mailto:iod@comp-net.pl4)

**[Cel]** Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbędzie się w celu nawiązania zatrudnienia na podstawie obowiązujących przepisów, na podstawie art. 6 ust 1 lit. a oraz c RODO.

**[Okres przechowywania]** W przypadku, gdy nie nastąpi nawiązanie stosunku pracy, Pani/Pana dane osobowe są przechowywane i usuwane, zgodnie z przepisami kancelaryjno – archiwalnymi PGL LP.

**[Prawa kandydata]** Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych, żądania ich sprostowania, usunięcia, wniesienia sprzeciwu, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia danych do innego administratora, skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących, narusza przepisy prawa.

Zakres danych, jakie pracodawca ma obowiązek żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie, jest wskazany w art. 221 §1 Kodeksu Pracy.

Podane przez Panią/Pana danych osobowych ma obowiązek w zakresie określonym art. 221 Kodeksu Pracy, a w pozostałym zakresie dobrowolne, ale niezbędne do rozpoczęcia.

1 Nazwa jednostki organizacyjnej LP (administrator danych osobowych)

2 Nazwa jednostki organizacyjnej LP (administrator danych osobowych)

3 Nazwa administratora danych osobowych i dokładny adres, nr tel/fax/e-mail

4 Adres e-mail do osoby odpowiedzialnej za nadzorowanie przetwarzanie danych osobowych w jednostce

Wyrażona zgoda może zostać wycofana w każdej chwili. Jej wycofanie nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.

Oświadczenie o wycofaniu zgody oraz sprzeciw należy kierować na adres e-mail: [iod@comp-net.pl](mailto:iod@comp-net.pl)5

Dane nie będą przekazywane do państw trzecich, z wyjątkiem sytuacji przewidzianych w przepisach prawa.

Organem nadzoru w zakresie ochrony danych osobowych w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, ul. Stawki 2, numer telefonu: 22 531 03 00.

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Organu Nadzorczego, gdy stwierdzi Pani/Pan naruszenie przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących.

Niniejszym wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Nadleśnictwo Karczma Borowa z siedzibą ul. Leszczyńska 39, Kąkolewo, 64-100 Leszno7, w celu nawiązania zatrudnienia oraz oświadczam, że zostałem poinformowany o moich prawach i obowiązkach.

Przyjmuję do wiadomości, że podanie przeze mnie danych osobowych, w celu jak wyżej, jest dobrowolne.

………………………………………

(miejscowość, data i podpis kandydata)

5 Adres e-mail do osoby odpowiedzialnej za nadzorowanie przetwarzanie danych osobowych w jednostce

6 J.w.

7 J.w.